

## LE GEIQ C'EST QUOI ?

Un **GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification)** est un collectif d'entreprises, piloté par ses adhérents. Il regroupe des entreprises qui parient sur le potentiel de personnes éloignées du marché du travail pour résoudre leurs problèmes structurels de recrutement, en organisant des parcours d'insertion et de qualification.

Porté par ses entreprises adhérentes, le **GEIQ met à leur disposition des salariés pour des parcours allant de 6 à 24 mois**. Chaque parcours vise une qualification (généralement de 1er niveau), et permet au salarié d'acquérir des savoir-faire inhérents à son poste, dans un cadre sécurisant et motivant. A l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les entreprises ont la possibilité d'embaucher directement le salarié.

**Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de nouveaux salariés.**

Le rôle du GEIQ ne s'arrête pas à la simple mise à disposition d'un salarié au sein d'une entreprise adhérente. Un réel suivi est engagé auprès des salariés tout au long du parcours (suivi de l'acquisition de compétences, renforcement du lien avec le tuteur, intégration dans l'entreprise...). Le salarié bénéficie également d'un accompagnement social tel que la recherche de logement, les démarches administratives, juridiques, ou encore le passage du permis de conduire.

**Le GEIQ organise donc des parcours d'insertion par l'activité économique adaptés aux besoins des salariés et des entreprises adhérentes en favorisant l'insertion et la qualification de publics éloignés de l'emploi.**

## SES AVANTAGES :

**Pour les salariés :**

- L'accès à une formation et une qualification
- Une expérience professionnelle en alternance rémunérée
- Un parcours de formation personnalisé
- Un suivi et un accompagnement socio-professionnel régulier
- Une possibilité de trouver un emploi à l'issues du parcours

**Pour les entreprises :**

- S'engager dans un dispositif d'insertion piloté par les entreprises
- S'assurer d'un recrutement personnalisé, en phase avec vos besoins
- Tester le candidat sans endosser seul le risque employeur
- Accéder à des parcours de formation individualisés, adaptés à vos exigences
- Un accompagnement du salarié et de votre entreprise, vecteur d'une intégration réussie
- Une gestion de toutes les formalités administratives

## QUELQUES CHIFFRES CLES :

- 156 GEIQ et 241 implantations : une présence sur l'ensemble du territoire
- ≈ 5800 entreprises adhérentes
- ≈ 5900 contrats signés
- A peine 13% de rupture de contrat (hors période d'essai et sortie vers l'emploi)
- ≈ 5600 salariés embauchés
- 79% d'obtention de qualification
- (cf PDF Chiffres-national-GEIQ)

## LE LIEN AVEC SOPREMA :

LIEU DE LA FORMATION	LES GEIQ ENGAGES DANS LA FORMATION	ANNEE	NB DE STAGIAIRES
Montpellier	GEIQ BTP HERAULT	2011	12
	GEIQ BTP GARD		
Nantes	GEIQ BTP 44	2012-2013	12
Belfort	Indibat Besançon	2013	8
Quimper	GEIQ BTP Quimper Cornouaille	2013	12
Rennes	GEIQ BTP 35	2013-2014	6
	GEIQ BTP 44	2015-2016	12
	GEIQ BTP 49	2016-2017	10
	GEIQ BTP 72	2017-2018	8
	GEIQ BTP 22	2018-2019	12
	GEIQ BTP 86	2019-2020	8
		2020-2021	10
Pau	GEIQ BTP 33	2014-2015	12
	GEIQ BTP 31	2017-2018	8
	GEIQ BTP 64	2019-2020	9
	GEIQ BTP Landes et Côte Basque		
Nancy	GEIQ BTP Lorraine	2014-2015	10
Dijon	GEIQ BTP Dijon	2015-2016	9
Clermont-Ferrand	GEIQ BTP 63	2018-2019	12
	GEIQ BTP 43		
Guadeloupe	Formatec	2018	12
Strasbourg	ALEMPLOI	2018-2019	9
		2019-2020	9

Au total :

- 20 sessions en 10 ans
- 200 personnes formées
- En relation avec plus de 20 GEIQ à travers la France
- Des sessions ajustables suivant les besoins des entreprises
- Un cursus pouvant être qualifiant (Diplôme de niveau 3)